

Domaine **Management, économie et
gestion, communication**

Formation disponible en

Formation en alternance

Formation initiale

Formation continue

VAE

Modalités de candidature :

- Le recrutement en M1 se fait sur Mon Master la nouvelle plateforme du gouvernement.

- Le recrutement en M2 se fait sur l'application eCandidat de l'Université Gustave Eiffel.

Le dépôt des dossiers de candidature sera ouvert du 25 février au 23 avril 2025.

- Procédure Études en France pour les candidats étrangers (hors UE).

Modalités d'admission : admissibilité sur la base du dossier et du Score IAE Message. Admission sur entretien.

Pour candidater :

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

RNCP : **35912**

Lieux de formation :

Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Bois de l'Etang 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

Calendrier :

Formation en alternance : 2 jours à l'IAE - 3 jours en entreprise. En cas de stage, il est alterné sur le rythme de l'alternance. En M2, possibilité d'effectuer 5 à 6 mois de stage sur l'année universitaire.

Contacts :

Véronique ATTIAS-DELATTRE (M1)
Responsable de formation

Aurélien-Sara COGNAT (M2)
Coresponsable de formation

Bénédicte HOUDRY (M1)
Assistante pédagogique
m1grh.iae@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 70 64
Bureau : B012

Sandrine DEROU (M2)
Assistante pédagogique
m2grh.iae@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 70 66
Bureau : B012

Formation Continue

Fahmia MLANAO
01 60 95 70 21 - fc@univ-eiffel.fr

Plus d'informations :

Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :

sio@univ-eiffel.fr / Tel : 01 60 95 76 76

Master Gestion des ressources humaines

Gestion des ressources humaines et des transformations du travail et des organisations



UFR de Sciences Économiques et de Gestion (SEG)
IAE Paris-Est

Master M1 M2

POUR Y ACCÉDER

En M1 : Étudiants ayant acquis 180 ECTS ou VAPP/VAE.

En M2 : Étudiants ayant acquis 240 ECTS ou VAPP/VAE.

Les candidats doivent avoir une première expérience en GRH et management des organisations, et une expérience plus significative en formation continue.

COMPÉTENCES VISÉES

La formation vise à développer quatre grands axes de compétences :

- 1) des compétences générales en ressources humaines ;
- 2) des compétences d'analyse de l'environnement économique, institutionnel, juridique, culturel et technologique ;
- 3) des compétences spécialisées en management des équipes ;
- 4) des compétences relationnelles et de communication.

APRÈS LA FORMATION

Les diplômés sont embauchés sur les missions suivantes :

1. Responsable RH généraliste : « HR business partner »
2. Responsable de fonctions RH (Développement RH, recrutement, « compensation and benefits », mobilité et parcours professionnels, formation, relations sociales, SIRH, contrôle de gestion sociale, etc.)
3. Chargés de mission RH (prospectivité des métiers, RSE, diversité, marketing RH, Risques Psycho-Sociaux, qualité de vie au travail, etc.)
4. Consultants internes ou externes spécialistes de l'accompagnement du changement auprès des managers. 5. Les diplômés ont aussi la possibilité de réaliser une thèse de doctorat à l'université Gustave Eiffel (sous réserve d'avoir pris l'option du mémoire de recherche en M2 et de la réalisation d'un stage de recherche au sein de l'université).

LES PLUS DE LA FORMATION

Le master est labellisé IAE. L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants chercheurs et de professionnels de la GRH. Les spécificités sont de plusieurs ordres :

1. Des méthodes pédagogiques variées et stimulantes : pratique théâtrale, collaboration internationale à distance, projets collectifs en partenariats avec des professionnels.
2. Une formation poussée aux savoir-être indispensables à la fonction RH : concentration, conscience de soi, respect de soi et des autres, travail en équipe, prise de parole efficace.
3. Un accompagnement renforcé dans la rédaction du mémoire de fin d'études : atelier d'écriture résidentiel avec l'appui d'enseignants.

Plus d'informations



PROGRAMME

SEMESTRE 1

Analyser des domaines d'action stratégique

Management stratégique (ECTS: 4)

Pilotage de la performance et contrôle de gestion (ECTS: 4)

Management des systèmes d'Information (ECTS: 1)

Problématiser et transmettre des pratiques professionnelles

Communiquer à l'écrit et l'oral (ECTS: 2)

Anglais (ECTS: 3)

Initiation à la recherche (mémoire) (ECTS: 4)

Anticiper les transformations organisationnelles

Droit du travail/droit social (ECTS: 3)

Organisation et management (ECTS: 3)

Définir des leviers d'action RH

GRH en action (ECTS: 4)

Pratique professionnelle (ECTS: 2)

SEMESTRE 2

Contextualiser les enjeux de GRH en externe et en interne

Comportement humain dans les organisations (ECTS: 3)

Management de la responsabilité sociale des entreprises (ECTS: 2)

Management de projet / Entrepreneuriat (ECTS: 2)

Anglais (ECTS: 3)

Analyser les transformations organisationnelles

Sociologie du travail et des organisations (ECTS: 3)

Techniques d'enquêtes (ECTS: 3)

Concevoir des actions RH globales

Globalisation et management (ECTS: 2)

Transformation et management (ECTS: 2)

Problématiser et argumenter un enjeu RH

Initiation à la recherche (mémoire écrit et oral) (ECTS: 8)

Diagnostiquer et évaluer des compétences professionnelles

Pratique professionnelle (ECTS: 2)

SEMESTRE 3

Comprendre et accompagner les transfo du trav. et des orga

Prospective métiers (ECTS: 3)

Stratégie (ECTS: 2)

Conduite du changement (ECTS: 3)

Environnement Economique des ressources humaines (ECTS: 2)

Déployer des dispositifs RH adaptés aux TTO

Marketing RH et marque employeur (ECTS: 2)

Qualité de vie et des conditions de travail (ECTS: 2)

Droit du travail approfondi (ECTS: 3)

Systèmes d'information RH (ECTS: 2.5)

GRH et nouvelles technologies (ECTS: 2.5)

Compétences transverses

Responsabilité sociétales des organisations (ECTS: 2)

Intelligence émotionnelle (ECTS: 4)

Anglais des ressources humaines (ECTS: 2)

SEMESTRE 4

Déployer des dispositifs RH adaptés aux TTO

Formation au management par la pratique théâtrale (ECTS: 3)

Ludopédagogie (ECTS: 1)

Innovation dans la formation (ECTS: 1)

Transformation des systèmes juridiques internationaux (ECTS: 2)

Management de la diversité (ECTS: 4)

Compétences transverses : animation de collectifs

Anglais des ressources humaines (ECTS: 2)

Conduire un projet d'innovation managériale (ECTS: 2)

Projet collectif (ECTS: 4)

Conceptualiser et analyser un terrain

Méthodologique apprentissage de l'autonomie (ECTS: 1)

Atelier d'écriture mémoire (ECTS: 1)

Mémoire et soutenance (ECTS: 9)