

Domaine **Management, économie et
gestion, communication**

Formation disponible en

Formation en alternance

Formation initiale

Formation continue

VAE

Modalités de candidature :

En M1, les candidatures doivent être effectuées via monMaster.
En M2, les candidatures doivent être effectuées via eCandidat.

Plusieurs sessions sont ouvertes sur eCandidat. Les candidat.e.s doivent y déposer impérativement leurs notes des années précédentes, le CV et une lettre de motivation expliquant le parcours précédent, le projet professionnel et la signification que prend le master dans ce cadre. Les candidat.e.s reçoivent un message d'admission, de refus ou d'entretien.

Pour candidater :

<https://www.univ-gustave-eiffel.fr/la-formation/candidatures-et-inscriptions/candidatures>

RNCP : **39059**

Lieux de formation :

Campus Marne la Vallée - Champs sur Marne - Bâtiment Bois de l'Etang 5 Boulevard Descartes 77420 Champs-sur-Marne

Calendrier :

En M1, possibilité d'un stage de 5 ou 6 mois. En M2, alternance selon un rythme de 3 jours en entreprise (lundi, mardi, mercredi) et 2 jours à l'université (jeudi et vendredi).

Contacts :

MATHIEU-FRITZ Alexandre
Responsable de mention (M1-M2)
Responsable de formation (M1)

UGHETTO Pascal (M1-M2)
Responsable de formation

MALAUQUIN Mathieu (M2)
Coordinateur Pédagogique

RIEM Stéphanie (M1-M2)
Secrétaire pédagogique
stephanie.riem@univ-eiffel.fr
Téléphone : 01 60 95 72 45

Plus d'informations :

Service Information,
Orientation et Insertion Professionnelle (SIO-IP) :
sio@univ-eiffel.fr / Tel : 01 60 95 76 76

Master Sciences sociales Conduite du changement et sociologie des ressources humaines (Macor)



UFR de Sciences Humaines et Sociales (SHS)

Master M1 M2

POUR Y ACCÉDER

En première année, accès à partir d'une licence générale disciplinaire en sciences sociales (sociologie, histoire, économie, gestion...) et, dans certains cas, d'une licence pluri-disciplinaire (information-communication, AES...) voire d'une licence professionnelle. En deuxième année, titulaires d'un M1 (ou équivalent).

COMPÉTENCES VISÉES

Sur les enjeux d'organisation, de travail et de développement professionnel, la formation développe la capacité d'analyse pour la compréhension et le traitement des problèmes d'entreprise. Cela inclut la compréhension des stratégies et de l'organisation et une capacité d'analyse de l'activité de travail ainsi que, au plan pratique, une capacité à collecter et traiter des données qualitatives et quantitatives, à travailler sur projet, à rédiger et à restituer des conclusions à l'oral.

APRÈS LA FORMATION

Les débouchés professionnels concernent les métiers du développement des RH, dans la fonction ressources humaines et le conseil en organisation et ressources humaines. Le diplôme prépare à des emplois comme responsable du développement RH, de la formation, de la gestion des carrières et de la mobilité, pilote d'une démarche compétences ou d'un projet GPEC, chargé.e de prévention des risques psychosociaux, consultant.e interne ou externe, knowledge manager, chef.fe de projet e-learning, etc. La poursuite vers une thèse de doctorat est également envisageable.

LES PLUS DE LA FORMATION

Particulièrement adaptée aux étudiant.e.s issus des filières SHS, la formation applique les outils des sciences sociales aux problèmes contemporains des ressources humaines. Avec l'atout de l'alternance, elle aide les futurs professionnel.le.s du domaine RH à maîtriser les enjeux du travail et de l'organisation du travail pour les préparer à affronter les questions que doivent traiter aujourd'hui les responsables de ressources humaines : risques psychosociaux, santé au travail, perte de sens du travail, rôle des cadres de proximité, développement personnel et professionnel.

Plus d'informations



PROGRAMME

SEMESTRE 1

Sciences sociales

Sociologie des mondes numériques (ECTS: 12)

Sociologie des sciences et de l'innovation

Analyser en sciences sociales 1

Méthodologie du mémoire (ECTS: 18)

Enquêter en sciences sociales (ECTS: 24)

Elargissement des connaissances

Culture juridique

Anglais (ECTS: 16)

Travail et changement

Sociologie des organisations

Sociologie de l'activité

Métiers et identités professionnelles

Connaître les acteurs RH et leurs projets (ECTS: 12)

SEMESTRE 2

Analyser en sciences sociales 2

Méthodologie du mémoire & stage (ECTS: 12)

Enquêter par les données (ECTS: 18)

Elargissement des connaissances

Le numérique en entreprise

Comptabilité

Informatique (ECTS: 18)

Anglais (ECTS: 16)

Ateliers pré-pro

SEMESTRE 3

Comprendre une stratégie et les enjeux d'organisation

Organisation et enjeux de ressources humaines (ECTS: 4)

Stratégies d'entreprises et changements technologiques (ECTS: 4)

Connaître les acteurs RH et leurs actions

Santé au travail (ECTS: 4)

Métiers et gestion des compétences (ECTS: 4)

Rencontrer les acteurs RH

Veille sociale (ECTS: 4)

Conférences de Macor

Maîtriser les repères élémentaires 1

Sociologie des relations professionnelles (ECTS: 4)

Fondamentaux du droit du travail (ECTS: 3)

Entreprise et société (ECTS: 3)

SEMESTRE 4

Pratiquer le recul sur les outils RH

Elaborer des référentiels de compétences (ECTS: 2)

Gestion des connaissances (ECTS: 2)

Les SIRH (ECTS: 2)

HR Issues in Other Countries (ECTS: 2)

Maîtriser les repères élémentaires 2

Politiques publiques de formation (ECTS: 2)

Conception d'une proposition d'intervention (ECTS: 2)

Droit du travail (ECTS: 2)

Produire du diagnostic et de l'analyse

Analyse du travail (ECTS: 2)

Diagnostic organisationnel (ECTS: 2)

Recherche-action (ECTS: 2)

Produire du diagnostic et de l'analyse dans son entreprise

Méthodologie du mémoire (ECTS: 1)

Evaluation de l'alternance ou du stage formation continue (ECTS: 4)

Mémoire (ECTS: 5)