

MASTER SCIENCES SOCIALES

Conduite du changement et sociologie des ressources humaines (MACOR)



UFR Sciences Humaines et Sociales (SHS)

MASTER M1-M2

Capacité d'accueil : M1 : 15, M2 : 25

DOMAINE Sciences Humaines et Sociales

Formation disponible en

Formation Initiale

Formation Continue

VAE

Formation en Alternance

• Modalités de candidature :

Plusieurs sessions sont ouvertes sur eCandidat. Les candidat.e.s doivent y déposer impérativement leurs notes des années précédentes, le CV et une lettre de motivation expliquant le parcours précédent, le projet professionnel et la signification que prend le master dans ce cadre. Les candidat.e.s reçoivent un message d'admission, de refus ou d'entretien.

• Lieux de formation :

Champs-sur-Marne, bâtiment du Bois de l'Etang, rue Galilée.

• Calendrier :

En M1, possibilité d'un stage de 5 ou 6 mois. En M2, alternance selon un rythme de 3 jours en entreprise (lundi, mardi, mercredi) et 2 jours à l'université (jeudi et vendredi).

• Contacts :

- Responsable de formation : UGHETTO Pascal
- Responsable de mention : MATHIEU-FRITZ Alexandre (M1-M2)
- Coordinateur Pédagogique : MALAQUIN Mathieu (M2)

Pour candidater : <https://candidatures.univ-eiffel.fr/>

Plus d'informations :

Service Information, Orientation et Insertion Professionnelle

(SIO-IP) : sio@univ-eiffel.fr / 01 60 95 76 76

POUR Y ACCÉDER

En première année, accès à partir d'une licence générale disciplinaire en sciences sociales (sociologie, histoire, économie, gestion...) et, dans certains cas, d'une licence pluri-disciplinaire (information-communication, AES...) voire d'une licence professionnelle. En deuxième année, titulaires d'un M1 (ou équivalent).

COMPÉTENCES VISÉES

Sur les enjeux d'organisation, de travail et de développement professionnel, la formation développe la capacité d'analyse pour la compréhension et le traitement des problèmes d'entreprise. Cela inclut la compréhension des stratégies et de l'organisation et une capacité d'analyse de l'activité de travail ainsi que, au plan pratique, une capacité à collecter et traiter des données qualitatives et quantitatives, à travailler sur projet, à rédiger et à restituer des conclusions à l'oral.

APRÈS LA FORMATION

Les débouchés professionnels concernent les métiers du développement des RH, dans la fonction ressources humaines et le conseil en organisation et ressources humaines. Le diplôme prépare à des emplois comme responsable du développement RH, de la formation, de la gestion des carrières et de la mobilité, pilote d'une démarche compétences ou d'un projet GPEC, chargé.e de prévention des risques psychosociaux, consultant.e interne ou externe, knowledge manager, chef.fe de projet e-learning, etc. La poursuite vers une thèse de doctorat est également envisageable.

LES + DE LA FORMATION

Particulièrement adaptée aux étudiant.e.s issus des filières SHS, la formation applique les outils des sciences sociales aux problèmes contemporains des ressources humaines. Avec l'atout de l'alternance, elle aide les futurs professionnel.le.s du domaine RH à maîtriser les enjeux du travail et de l'organisation du travail pour les préparer à affronter les questions que doivent traiter aujourd'hui les responsables de ressources humaines : risques psychosociaux, santé au travail, perte de sens du travail, rôle des cadres de proximité, développement personnel et professionnel.

PROGRAMME

Semestre 1

SCIENCES SOCIALES

Sociologie des mondes numériques
Sociologie des sciences et de l'innovation

ANALYSER EN SCIENCES SOCIALES 1

Méthodologie du mémoire
Enquêter en sciences sociales

ELARGISSEMENT DES CONNAISSANCES

Culture juridique
Anglais

TRAVAIL ET CHANGEMENT

Sociologie des organisations
Sociologie de l'activité
Métiers et identités professionnelles
Connaître les acteurs RH et leurs projets

Semestre 2

ANALYSER EN SCIENCES SOCIALES 2

Méthodologie du mémoire & stage
Enquêter par les données

ELARGISSEMENT DES CONNAISSANCES

Le numérique en entreprise
Comptabilité
Informatique
Anglais
Ateliers pré-pro

SEMESTRE 3

COMPRENDRE UNE STRATÉGIE ET LES ENJEUX

D'ORGANISATION

Organisation et enjeux de ressources humaines
Stratégies d'entreprises et changements technologiques

CONNAÎTRE LES ACTEURS RH ET LEURS ACTIONS

Santé au travail
Métiers et gestion des compétences
Rencontrer les acteurs RH
Veille sociale
Conférences de Macor

MAÎTRISER LES REPÈRES ÉLÉMENTAIRES 1

Sociologie des relations professionnelles
Fondamentaux du droit du travail
Entreprise et société

SEMESTRE 4

PRATIQUER LE REcul SUR LES OUTILS RH

Elaborer des référentiels de compétences
Gestion des connaissances
Les SIRH
HR Issues in Other Countries

MAÎTRISER LES REPÈRES ÉLÉMENTAIRES 2

Politiques publiques d'emploi
Internet et marché du travail
Droit du travail

PRODUIRE DU DIAGNOSTIC ET DE L'ANALYSE

Analyse du travail
Diagnostic organisationnel
Recherche-action

PRODUIRE DU DIAGNOSTIC ET DE L'ANALYSE DANS SON

ENTREPRISE

Méthodologie du mémoire
Evaluation de l'alternance ou du stage formation continue
Mémoire