

Institut Universitaire de Technologie (IUT)

Capacité d'accueil : 28 étudiants en BUT 2 et BUT
3

DOMAINE Droit, Economie, Gestion

Formation disponible en

Formation en Alternance

• Lieux de formation :

Meaux

• Calendrier :

Le BUT GEA parcours GPRH se décompose en 6 semestres organisés en 3 années planifiées du 1er Septembre au 30 Juin.

Périodes de stage :

2 semaines minimum en 1ère année au S2

Puis formation en alternance en 2ème et 3ème année.

• Contacts :

- Responsable de mention : LOPEO Joseph

- Secrétaire pédagogique : GOUTTIERE Catherine (Meaux)

Bâtiment : IUT site de Meaux

Bureau : A102

Téléphone : 01 64 36 44 42

Email : gea-dir.iut@u-pem.fr

Pour candidater : <https://www.parcoursup.fr/>

Plus d'informations :

Service Information, Orientation et Insertion Professionnelle

(SIO-IP) : sio@univ-eiffel.fr / 01 60 95 76 76



BUT GESTION DES ENTREPRISES & DES ADMINISTRATIONS

Gestion et pilotage des ressources humaines

BUT2

POUR Y ACCÉDER

Avoir effectué une 1ère année de BUT GEA et avoir validé au moins 2 compétences sur 3 à la fin du Semestre 2

COMPÉTENCES VISÉES

Le Bachelor Universitaire de Technologie GEA parcours "Gestion et Pilotage des Ressources Humaines" permet :

- d'effectuer des processus liés à l'administration du personnel (paie, gestion des effectifs, gestion administrative du personnel, formation, etc...);

- de participer à la mise en place de méthodes et d'outils de gestion des effectifs et des compétences (tableaux de bords sociaux, préparation de la négociation sociale, etc...);

- de contribuer à l'élaboration de diagnostics de gestion des RH.

APRÈS LA FORMATION

A l'issue du BUT GEA option GPRH, les étudiants s'orientent soit en poursuite d'études longues (Licence & Master, ESC, École spécialisée RH) ou préfèrent entrer dans la vie active.

LES + DE LA FORMATION

La formation comporte 1 stage dont la durée est de 2 semaines minimum en 1ère année, puis la formation se poursuit en alternance en BUT 2 et 3.

Les étudiants réalisent sous la responsabilité d'un tuteur un projet d'environ 12 mois sur un thème « managérial » ou « entrepreneurial ».

Les étudiants bénéficient d'un encadrement individualisé afin de les aider à former leur projet d'études et/ou professionnel.

BUT GEA GPRH Semestre 3

ANALYSER LE PROCESSUS DE L'ORGANISATION

UE1S3GPRH - Analyser les processus de l'organisation SAE301 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation - SAE 302 GPRH Conformité suivi indiv du salarié - Portfolio - R3.01-Envir économique-La monnaie et le financ de l'act éco - R3.02 Droit - droit du travail - R3.02 Droit des affaires/droit des sociétés et autres groupe - R3.03 Management d'activités - stratégie d'entreprise - R3.10 Projet Personnel et Professionnel -

AIDER A LA PRISE DE DECISION

UE2S3GPRH - Aider à la prise de décision SAE3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation - SAE 302 GPRH Conformité suivi indiv du salarié - Portfolio - R3.04 Fiscalité - l'Impot sur le revenu des personnes physiques - R3.05 Traitement numérique des données - R3.05 Traitement numérique des données - Probabilités - R3.06 - Contrôle de gestion - R3.07 Finance des organisations - R3.10 Projet Personnel et Professionnel -

PILOTER LES RELATIONS AVEC ACTEURS DE L'ORGANISATION

UE3S3GPRH-Piloter relat avec acteurs int ou ext de l'organ SAE3.01 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation - Portfolio - R3.08 Expression/Communication et culture générale - R3.09 Anglais appliqué aux affaires - R3.10 Projet Personnel et Professionnel -

GERER L'ADMIN DU PERSONNEL

UE4S3GPRH-Gérer l'administration du personnel SAE 302 GPRH Conformité suivi indiv du salarié - SAE 303 GPRH Mise en œuvre des outils RH - Portfolio - R3.11GPRH Gestion administrative indivi des contrats - R3.12 GPRH Pratique de la paie - R3.13 GPRH Environr juridique Droit de la fonction publique -

GERER LE DEVELOPP. DES RH

UE5S3GPRH - Gerer le develop. des RH SAE 303 GPRH Mise en œuvre des outils RH - Portfolio - R3.14GPRH Gestion des emplois et des parcours professionnels - R3.15 GPRH Pratique du recrutement - R3.16 GPRH Gestion de la formation professionnelle - AL RH Approfondie -

BUT GEA GPRH Semestre 4

ANALYSER LE PROCESSUS DE L'ORGANISATION

UE1S4GCF- Analyser les procesde l'org dans son environ SAE401 Particip à la création ou au develop d'une organis - SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers - Portfolio - Stage - R4,01 Environnement économique International - R4,02 Environnement juridique - droit du travail - R4,02 Environnement juridique - droit des entreprises en difficulté - R4.03 Management d'activités - Stratégie corporate - R4.07 Projet Personnel et Professionnel -

AIDER A LA PRISE DE DECISION

UE2S4GPRH- Aider à la prise de décision SAE401 Particip à la création ou au develop d'une organis - SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers - Portfolio - Stage - R4.04 Modéliser à l'aide de logiciels et aider à la décision - R4.04 Réaliser des statistiques inférencielles - R4.07 Projet Personnel et Professionnel -

PILOTER LES RELATIONS AVEC ACTEURS DE L'ORGANISATION

UE3S4GPRH-Piloter les relations avec les acteurs de l'organ SAE401 Particip à la création ou au develop d'une organis - SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers - Portfolio - Stage - R4.05 Expression/Communication et culture générale - R4.06 Anglais appliqué aux affaires - R4.07 Projet Personnel et Professionnel -

GERER L'ADMIN DU PERSONNEL

UE4S4GPRH-Gérer l'administration du personnel SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers - Portfolio - Stage - R4.08 GPRH Dialogue social - R4.09 GPHR DT du travail Appro - relations individ - AL Contrôle gestion Tableaux Bord -

GERER LE DEVELOPP. DES RH

UE5S4GPRH - Gerer le develop. des RH SAÉ4 02 GPRH Dialog représentants personnel et managers - Portfolio - Stage - R4.10 GPRH Communication RH - R4.11 GPRH E-GRH - R4.12 GPRH RS , santé au travail et QVCT -